



## Bilan de compétences

### Programme pédagogique

Validité du programme : 2022

**24 heures**, hors phase préliminaire et de suivi, sur une durée de **12 semaines maximum** :

- **15H d'entretien** avec un consultant, dont 2H de restitution de tests
- **9H de travail personnel** réalisé par le bénéficiaire

		Objectifs	Contenu/moyens	Durée amplitude
Phase préliminaire	Entretien préalable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluer le contexte et identifier les besoins du bénéficiaire</li> <li>• Présenter le bilan de compétences (cadre légal) et le centre de bilan (moyens, outils...)</li> <li>• Vérifier la pertinence de la démarche au regard des attentes, et de la situation du bénéficiaire</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Remise de documentation (information bilan)</p>	1 heure environ
<b>Contractualiser la prestation de bilan : signature de la convention tripartite</b>				
Phase d' investigation	Analyse du parcours RDV 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valider et/ou préciser les objectifs et attentes du bilan par le bénéficiaire</li> <li>• Analyser la nature, la dynamique du parcours professionnel du bénéficiaire et en dégager le fil conducteur</li> <li>• Ancrer le travail de bilan dans la situation présente : analyse de la fonction actuelle</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Exploitation des outils d'aide à la réflexion</p>	2 heures
	Identifier ses compétences RDV 2 et 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier et regrouper les compétences clefs et celles qui seraient transférables dans une autre sphère d'activité</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Analyse du parcours professionnel, des réalisations et des activités extra professionnelles</p>	2 RDV de 2 heures
	Identifier ses motivations et atouts RDV 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les leviers de la motivation professionnelle</li> <li>• Faire émerger les aspects saillants de la personnalité du bénéficiaire dans le contexte professionnel : atouts et points de vigilance</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Exploitation de supports d'aide à la réflexion, de tests (MBTI) ou d'outil de développement professionnel et personnel (démarche 360°)</p>	3 heures





		<b>Objectifs</b>	<b>Contenu/moyens</b>	<b>Durée amplitude</b>
Phase d' investigation (suite)	Elaboration d' hypothèses de projet RDV 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>A partir de l'analyse du profil du bénéficiaire, identifier les pistes d'évolution professionnelles en tenant compte du contexte du marché du travail</li> <li>S'approprier la méthodologie d'enquête permettant l'étude et la validation d'un projet principal et de solutions alternatives.</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Exploitation de la synthèse du profil du bénéficiaire</p> <p>Présentation de la méthodologie de validation d'un projet</p>	2 heures
	<b>Intersession : enquêtes sur le terrain</b>		<b>Démarches personnelles du bénéficiaire, confrontation de ses pistes à la réalité du marché : Recherches documentaires, entretiens avec des professionnels....</b>	<b>9 heures Sur 2 à 3 semaines</b>
	Validation de projet RDV 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser, à partir des informations recueillies, des écarts entre le profil et les prérequis, Identifier les moyens à mettre en œuvre pour combler les écarts et évaluer la faisabilité des pistes de projet</li> <li>Définir et valider le projet professionnel principal et la(es) solution(s) alternative(s)</li> <li>Elaborer le plan d'action, à court, moyen et long terme, de la mise en œuvre du projet</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Exploitation des informations recueillies par le bénéficiaire au cours de l'enquête terrain à l'aide d'outils d'analyse</p>	2 heures
Phase de conclusion	Synthèse et conclusions du bilan RDV 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborer en concertation avec le bénéficiaire le document de synthèse du bilan de compétences</li> <li>Conclure le bilan de compétences</li> <li>Prendre le RDV pour séance de suivi bilan</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>Formalisation du document de synthèse du bilan, remise d'un questionnaire de satisfaction et de l'attestation de remise et de conservation des documents</p>	2 heures
	<b>Suivi Post-bilan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire le point sur la mise en œuvre du plan d'action</li> <li>Recadrer le projet et définir des actions correctrices, si nécessaire</li> </ul>	<p><b>Entretien individuel avec le consultant</b></p> <p>RDV dans les 6 mois suivants la fin de la prestation (en face à face ou par téléphone, à la convenance du bénéficiaire)</p>	2 heures

